

| PRINCIPALES COTISATIONS SUR SALAIRES BRUTS   |                             |                         |                   |
|--|-----------------------------|-------------------------|-------------------|
| Charges sur salaire brut<br><i>Salaire mensuel de base : 151,67H</i>   | Base (1)                    | Cotisations à la charge |                   |
|  |                             | du salarié              | de l'employeur(2) |
| <b>CSG non déductible et CRDS</b>  | 98,25 % brut (3)            | 2,90%                   | -                 |
| <b>CSG déductible</b>  | 98,25 % brut (3)            | 6,80%                   | -                 |
| <b>Sécurité sociale</b>  |                             |                         |                   |
| * assurance maladie & CSA  | totalité                    | -                       | 13,30%            |
| * assurance vieillesse plafonnée   | tranche A                   | 6,90%                   | 8,55%             |
| * assurance vieillesse déplafonnée   | totalité                    | 0,40%                   | 1,90%             |
| * allocations familiales   | totalité                    | -                       | 5,25% (5)         |
| * accidents du travail   | totalité                    | -                       | variable          |
| <b>Contribution solidarité autonomie</b>   | totalité                    | -                       | 0,30%             |
| <b>Cotisation logement (FNAL)</b>  |                             |                         |                   |
| * employeur < 20 salariés  | tranche A                   | -                       | 0,10%             |
| * employeurs > 20 salariés et +  | totalité                    | -                       | 0,50%             |
| <b>Assurance chômage</b>   | tranches A+B                | -                       | 4,05% (6)         |
| <b>Fonds de garantie des salaires (AGS)</b>  | tranches A+B                | -                       | 0,15%             |
| <b>APEC (cadres)</b>   | tranches A+B                | 0,024%                  | 0,036%            |
| <b>Retraites complémentaires</b>   |                             |                         |                   |
| * non cadres (Arrco)   | tranche 1 (7)               | 3,10%                   | 4,65%             |
| * non cadres (Arrco)   | tranche 2 (7)               | 8,10%                   | 12,15%            |
| * cadres (Arrco)   | tranche A                   | 3,10%                   | 4,65%             |
| * cadres (Agirc)   | tranche B                   | 7,80%                   | 12,75%            |
| * cadres supérieurs (Agirc)  | Tranche C                   | variable (8)            | variable (8)      |
| * cadres (CET)   | tranches A+B+C              | 0,13%                   | 0,22%             |
| * cadres (AGFF)  | tranche A                   | 0,80%                   | 1,20%             |
| * cadres (AGFF)  | tranche B+C                 | 0,90%                   | 1,30%             |
| * non cadres (AGFF)  | tranche 1 (7)               | 0,80%                   | 1,20%             |
| * non cadres (AGFF)  | tranche 2 (7)               | 0,90%                   | 1,30%             |
| <b>Prévoyance décès cadres</b>   | tranche A                   | -                       | 1,50%             |
| <b>Contribution au dialogue social (Ex Contribution au financement des organisations professionnelles et syndicales)</b> |                             |                         |                   |
|  | totalité                    | -                       | 0,016%            |
| <b>Forfait social sur la contribution patronale de prévoyance (9)</b>  | totalité de la contribution | -                       | 8,00%             |
| <b>Versement de transport (10)</b>   | totalité                    | -                       | variable          |

**Renvois - Cf. commentaires ci-dessous**

| REDUCTION DE CHARGES SOCIALES PATRONALES FILON (CAS GENERAL)                         |  |
|--|--|
| <b>Jusqu'à 19 salariés</b>   |  |
| (0,2814 / 0,6) x [1,6 x (17 981,60 €* / rémunération annuelle brute du salarié) - 1] |  |
| * Smic annuel de 117 981,60 €  |  |
| <b>A partir de 20 salariés</b>   |  |
| (0,2854 / 0,6) x [1,6 x (17 981,60 €* / rémunération annuelle brute du salarié) - 1] |  |
| * Smic annuel de 117 981,60 €  |  |

- (1) Tranche A : dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité sociale - Tranche B : de 1 à 4 plafonds mensuels de Sécurité sociale; tranche C : de 4 à 8 plafonds mensuels de Sécurité sociale.  
 (2) Les salaires inférieurs à 1,6 Smic peuvent bénéficier, sous certaines conditions, de la réduction générale de cotisations patronales de Sécurité sociale dite « réduction Filon ».  
 (3) Base CSG et CRDS : salaire brut majoré de certains éléments de rémunération moins abattement forfaitaire de 1,75 % (l'abattement de 1,75 % ne s'applique que pour un montant de rémunération n'excédant pas 4 plafonds annuels de la Sécurité sociale).  
 (4) Pour le Haut-Rhin, Bas-Rhin et la Moselle, une cotisation salariale supplémentaire s'applique. Son taux est fixé à 1,50 % depuis le 1er janvier 2012.  
 (5) Depuis le 1er janvier 2015, ce taux est abaissé à 3,45 % pour les rémunérations annuelles n'excédant pas 1,6 Smic.  
 (6) Pour certains CDD de très courte durée, la part patronale de la cotisation d'assurance chômage est majorée à 4,5 % (CDD d'usage d'une durée inférieure ou égale à 3 mois), 5,5 % (CDD d'une durée supérieure à 1 mois et inférieure ou égale à 3 mois) ou 7 % (CDD d'une durée inférieure ou égale à 1 mois). Cette majoration n'étant notamment pas applicable aux CDD de remplacement, CDD saisonniers ou encore si le salarié en CDD est finalement embauché en CDI.  
 (7) Tranche 1 : dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité sociale; tranche 2 : 1 à 3 fois le plafond mensuel de la Sécurité sociale.  
 (8) Sur la tranche C, la répartition employeur-salarié est variable. Le taux global est de 20,55 %.  
 (9) En sont exonérées les entreprises de moins de 11 salariés.  
 (10) Entreprises d'au moins 11 salariés dans certaines agglomérations, notamment de plus de 10 000 habitants

| SMIC & MINIMUM GARANTI |            |
|------------------------|------------|
|                        | Montant    |
| Smic horaire brut      | 9,88 €     |
| smic mensuel brut      | 1 498,47 € |
| Minimum garanti        | 3,57 €     |

| SMIC MENSUEL* |           |            |
|---------------|-----------|------------|
| Horaire hebdo | Nb H/Mois | Smic/Mois  |
| 35H           | 151 2/3h  | 1 498,47 € |
| 36H (1)       | 156h      | 1 551,98 € |
| 37H (1)       | 160 1/3h  | 1 605,45 € |
| 38H (1)       | 164 2/3h  | 1 659,05 € |
| 39H (1)       | 169h      | 1 712,53 € |
| 40H (1)       | 173 1/3h  | 1 766,00 € |
| 41H (1)       | 177 2/3h  | 1 819,60 € |
| 42H (1)       | 182h      | 1 873,08 € |
| 43H (1)       | 186 1/3h  | 1 926,55 € |
| 44H (2)       | 190 2/3h  | 1 990,87 € |

(1) Les 8 premières heures supplémentaires (de la 36e à la 43e incluse) sont majorées de 25 %

(2) A partir de la 44e heure, les heures supplémentaires sont majorées de 50 %

| PLAFOND SECURITE SOCIALE |            |
|--------------------------|------------|
| Salaire payé             | Smic/Mois  |
| Brut/trimestre           | 9 933,00 € |
| Brut/mois                | 3 311,00 € |
| Brut/quinzaine           | 1 656,00 € |
| Brut/semaine             | 764,00 €   |
| Brut/jour                | 182,00 €   |
| Brut/horaire (1)         | 25,00 €    |

(1) Pour une durée inférieure à 5H

| AVANTAGES NOURRITURE |          |
|----------------------|----------|
| Frais de nourriture  | En euros |
| 1 repas              | 4,80 €   |
| 2 repas (1 journée)  | 9,60 €   |

| FRAIS PROFESSIONNELS             |          |
|----------------------------------|----------|
| Frais de nourriture              | En euros |
| Travaillant dans l'entreprise    | 6,50 €   |
| En déplacement (hors restaurant) | 9,10 €   |
| En déplacement (restaurant)      | 18,60 €  |

| INDICE DU COUT DE LA CONSTRUCTION |          |           |           |           |
|-----------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Année                             | 1er Trim | 2eme Trim | 3ème Trim | 4eme Trim |
| 2018                              | 1671     | 1699      |           |           |
| 2017                              | 1650     | 1664      | 1670      | 1667      |
| 2016                              | 1615     | 1622      | 1643      | 1645      |
| 2015                              | 1632     | 1614      | 1608      | 1629      |
| 2014                              | 1648     | 1621      | 1627      | 1625      |
| 2013                              | 1646     | 1637      | 1612      | 1615      |
| 2012                              | 1617     | 1666      | 1648      | 1639      |

| INDICE DES LOYERS COMMERCIAUX |        |           |           |           |
|-------------------------------|--------|-----------|-----------|-----------|
| Année                         | 108,53 | 2eme Trim | 3ème Trim | 4eme Trim |
| 2018                          | 111,87 | 112,59    |           |           |
| 2017                          | 109,46 | 110       | 110,78    | 111,33    |
| 2016                          | 108,40 | 108,4     | 108,56    | 108,91    |

| INDICE DES LOYERS DES ACTIVITES TERTIAIRES |           |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Année                                      | 1er Trim. | 2eme Trim | 3ème Trim | 4eme Trim |
| 2018                                       | 111,45    | 112,01    |           |           |
| 2017                                       | 109,41    | 109,89    | 110,36    | 110,88    |
| 2016                                       | 108,2     | 108,41    | 108,59    | 108,94    |

| INDICE DE REFERENCE DES LOYERS |           |           |           |           |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Année                          | 1er Trim. | 2eme Trim | 3ème Trim | 4eme Trim |
| 2018                           | 127,22    |           |           |           |
| 2017                           | 125,90    | 126,19    | 126,46    | 126,82    |
| 2016                           | 125,26    | 125,25    | 125,33    | 125,5     |

| COMPTES COURANTS D'ASSOCIES (EXERCICE DE 12 MOIS) |                     |       |
|---|---------------------|-------|
| Clôture exercice                                  | Taux max déductible |       |
|   | 2017                | 2018  |
| au 31 janvier                                     | 2,00%               | 1,65% |
| au 28 février                                     | 1,97%               | 1,63% |
| au 31 mars  | 1,93%               | 1,60% |
| au 30 avril                                       | 1,91%               | 1,58% |
| au 31 mai   | 1,89%               | 1,57% |
| au 30 juin  | 1,83%               | 1,56% |
| au 31 juillet                                     | 1,80%               | 1,55% |
| au 31 aout  | 1,78%               | 1,55% |
| au 30 septembre                                   | 1,73%               | 1,53% |
| au 31 octobre                                     | 1,71%               | 1,52% |
| au 30 novembre                                    | 1,69%               | 1,51% |
| au 31 décembre                                    | 1,67%               |       |

| INDICE ET TAUX D'INTERET                      |                      |           |           |
|---|----------------------|-----------|-----------|
| Indice National du Bâtiment (BT01)            | Octobre 2017         | 107,1     |           |
| TBB (1)                                       | Depuis le 15/10/2001 | 6,60%     |           |
| Prix à la consommation (Ensemble des ménages) | Oct. 2017            | Nov. 2017 | Dec. 2017 |
|   | 101,40               | 101,47    | 101,76    |

(1) TBB - Taux de base bancaire : variable suivant les établissements de crédit. Le taux indiqué est le taux le plus courant

**Taux de l'intérêt légal** : 1er semestre 2017 : 4,16% pour les créances des personnes physiques n'agissant pas pour des besoins professionnels et 0,90% pour tous les autres cas

| REMUNERATION DE L'EPARGNE REGLEMENTEE |            |          |
|---------------------------------------|------------|----------|
|                                       | Taux bruts | Plafond  |
| Livret A et bleu                      | 0,75%      | 22 950€  |
| Livret d'Épargne Populaire (LEP)      | 1,25%      | 7 700€   |
| Livret Développement Durable (LDD)    | 0,75%      | 12 000€  |
| Plan d'Épargne Logement (PEL)         | 1,00%      | 61 200 € |
| Livret Epargne Entreprise (LEE)       | 0,50%      | 45 800 € |
| Compte Épargne Logement (CEL)         | 0,50%      | 15 300 € |

| BAREME KILOMETRIQUE AUTOMOBILES |                  |                               |                      |
|---------------------------------|------------------|-------------------------------|----------------------|
| Puissance                       | Jusqu'à 5 000 km | De 5 001 km jusqu'à 20 000 km | Au-delà de 20 000 km |
| 3 CV et moins                   | d x 0,41         | (d x 0,245) + 824             | d x 0,286            |
| 4 CV                            | d x 0,493        | (d x 0,277) + 1 082           | d x 0,332            |
| 5 CV                            | d x 0,543        | (d x 0,305) + 1 188           | d x 0,364            |
| 6 CV                            | d x 0,568        | (d x 0,32) + 1 244            | d x 0,382            |
| 7 CV et plus                    | d x 0,595        | (d x 0,337) + 1 288           | d x 0,401            |

| BAREME KILOMETRIQUE MOTOS |                  |                              |                     |
|---------------------------|------------------|------------------------------|---------------------|
| Puissance                 | Jusqu'à 3 000 km | De 3 001 km jusqu'à 6 000 km | Au-delà de 6 000 km |
| 1 à 2 CV                  | d x 0,338        | (d x 0,084) + 760            | d x 0,211           |
| 3 à 5 CV                  | d x 0,40         | (d x 0,070) + 989            | d x 0,235           |
| Plus de 5 CV              | d x 0,518        | (d x 0,067) + 1 351          | d x 0,292           |

| BAREME KILOMETRIQUE 2 ROUES (<50cm3) |                  |                              |                     |
|--------------------------------------|------------------|------------------------------|---------------------|
| Puissance                            | Jusqu'à 2 000 km | De 2 001 km jusqu'à 5 000 km | Au-delà de 5 000 km |
| <50 cm3                              | d x 0,269        | (d x 0,063) + 412            | d x 0,146           |

Les barèmes prennent en compte l'ensemble des frais (amortissement du véhicule, assurance, réparations, carburant, etc.) à l'exception :  
 \* des intérêts d'emprunt si le véhicule a été acheté à crédit ;  
 \* des frais de stationnement ;  
 \* des péages.



Assistanat - Communication - Événementiel

Externalisez la gestion interne de votre entreprise

<http://assistandcom.com>

-  Gestion administrative
-  Gestion commerciale & financière
-  Office management
-  Appels d'offres